

LES RÔLES STRUCTURELS EN HOLACRATIE



Secrétaire

C'est le rôle qui permet de tenir la Gouvernance à jour. Grâce à lui les réunions sont planifiées et les résultats de réunion bien enregistrés. Il peut choisir de prolonger une réunion de gouvernance si tous les membres sont d'accord. Dans certains cas il peut déclarer une rupture de processus et ramener le groupe dans la réunion.

RAISON D'ÊTRE

Stabiliser les enregistrements des réunions du cercle requis par la Constitution.

DOMAINE

Tous les enregistrements de Gouvernance du Cercle.

REDEVABILITÉS

Planifier les réunions régulières du Cercle.
Capturer et publier les résultats des réunions de gouvernance.
Interpréter la Constitution et tout ce qui relève de son autorité sur demande.
Se prononcer sur la validité de toute gouvernance au sein de son cercle.
Radier les éléments invalides de la gouvernance.

Facilitateur ↓

Il facilite les réunions tactiques et de gouvernance. Il a toute autorité pour porter le processus, mais ce n'est pas à lui de tout résoudre. Son rôle est de tenir le processus pendant les réunions pour que les membres trouvent leurs propres solutions. Dans certains cas il peut déclarer une rupture de processus et ramener le groupe dans la réunion.

RAISON D'ÊTRE

La Gouvernance du Cercle et les pratiques opérationnelles sont conformes à la Constitution.

REDEVABILITÉS

Faciliter le Processus de Gouvernance et les réunions Tactiques régulières du Cercle ou pour ses Rôles.



LES RÔLES STRUCTURELS EN HOLACRATIE



Leader de Cercle

Il définit des priorités relatives pour le cercle et affecte les personnes dans les rôles. Il doit assumer tout rôle qu'il n'a pas affecté.

RAISON D'ÊTRE

Le Leader du Cercle détient la Raison d'Être du Cercle.

REDEVABILITÉS

Il a toutes les Redevabilités liées à ce Rôle dans la mesure où elles ne sont pas couvertes par d'autres Rôles ou processus au sein du Cercle.

Tout leader de rôle devient le leader de cercle du cercle interne. Il est désigné par leader du super-cercle.

Représentant de Cercle ↓

Rôle facultatif. Il permet de traiter les tensions que le cercle ne peut pas résoudre seul. Seul rôle à avoir le droit d'inviter un partenaire en réunion de gouvernance du super-cercle pour traiter une tension spécifique.

RAISON D'ÊTRE

Aider à représenter ce Cercle au sein d'un Cercle plus large qui le contient.

REDEVABILITÉS

Chercher à comprendre les Tensions véhiculées par les Leaders de Rôles au sein du Cercle.

Discerner les Tensions appropriées à traiter au sein d'un Cercle plus large qui détient le Cercle.

Traiter les Tensions au sein d'un Cercle plus large pour supprimer les contraintes sur le Cercle.

