Processer avec clarté

Lorsque “quelque chose” arrive à vous, demandez-vous

Un de mes rôles est-il en charge de cela ? → Occupez-vous en

Un autre rôle est-il en charge de cela ? → Transférez-le à ce Rôle

Un cercle dans lequel j’ai un rôle est-il en charge ? → Prenez une action individuelle, amenez-le en gouvernance ou transférez-le au leader de cercle

L’organisation en a-t-elle quelque chose à faire ? → Transférez au cercle/rôle en charge

A titre personnel, en avez-vous quelque chose à faire ? → Traitez-le en laissant l’organisation en dehors de cela

Oubliez le